A **SOLIDA Brasil Madeiras**, por meio deste documento, afirma seu comprometimento para com a Política dos Requisitos Essenciais do Trabalho FSC, levando em consideração os direitos e obrigações da legislação nacional, cumprindo os seus requisitos.

Dessa forma, a SOLIDA se compromete à:

- Não utilizar mão de obra infantil, cumprindo as legislações trabalhistas, assim como o estatuto da criança e do adolescente;
- Não empregar trabalhadores com idade inferior a 15 anos ou abaixo da idade mínima, conforme estabelecido nas legislações, salvo a condição de menor aprendiz;
- Não empregar menores de 18 anos de idade em trabalhos perigosos ou pesados, exceto para fins de treinamento nas leis e regulamentos nacionais aprovados;
- Não permitir a prática de trabalho equivalente ao escravo ou qualquer outra forma de trabalho ilegal;
- Não admitir trabalho forçado ou obrigatório, sob ameaças de penalidade física ou psicológica, incluindo entre outras como: violência física e sexual; retenção de salários / incluindo pagamento de taxas de emprego e / ou pagamento de depósito para iniciar o emprego; restrição de mobilidade / movimento; retenção de passaporte e documentos de identidade; ameaças de denúncia às autoridades;
- Incentivar um ambiente de trabalho diverso e inclusivo, promovendo oportunidades iguais a todos, independentemente de sexo, raça, cor, religião, orientação sexual, classe, entre outros. Nos processos de recrutamento, seleção e promoção, nos comprometemos a avaliar o colaborador por suas competências e condições de atender e se adequar às expectativas do cargo;
- Respeitar a liberdade dos colaboradores de se associar a organizações dos trabalhadores legalmente estabelecidas, com o objetivo de negociar seus interesses coletivamente, não sendo discriminados ou punidos pelo exercício destes direitos.

Diretor Geral

Luis Daniel Woiski Guilherme